

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом школы



Протокол от 11.10 2013 № 2

Приказ № 17 от 14.10. 2013

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника МБОУ СОШ №10

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБОУ СОШ №10 (далее – Положение, Организация) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенцией о правах ребенка, Уставом Организации и другими нормативными документами и локальными актами.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения, педагогическим работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагогический работник связан финансовыми или иными обязательствами. Т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.4. Педагогический работник Организации не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Примерный перечень возможных конфликтов интересов педагогического работника в Организации:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- репетиторство с учениками, которых он обучает;

- получение подарков и услуг;
- участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- сбор денег на нужды класса, Организации;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- участие в распределении бонусов для учащихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в Организации запретов и т.д.

1.5. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом работодателя в письменной форме.

Кроме того, источником информации о наличии конфликта интересов педагогического работника могут быть обращения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, материалы публикаций в средствах массовой информации, результаты служебных проверок и т.п.

1.6. Работодатель, которому стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем подачи обращения в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБОУ СОШ №10 (далее – Комиссия).

1.7. В целях защиты своих прав обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся самостоятельно или через своих представителей так же вправе обращаться в Комиссию по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника.

1.8. Комиссия, действующая на основании Положения о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБОУ СОШ №10, обязана рассмотреть обращение работодателя или родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и в установленный срок определить наличие или отсутствие конфликта интересов педагогического работника. В случае принятия Комиссией решения о наличии конфликта интересов, педагогический работник обязан устранить ситуацию конфликта интересов.

1.9. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.